



Министерство социальной защиты, труда и занятости
Республики Карелия

ПРИКАЗ

«07» августа 2017 г.

г. Петрозаводск

№ 424 -П

О целевых показателях эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты, труда и занятости Республики Карелия

В соответствии с пунктом 9 Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Карелия, утвержденного постановлением Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года №203-П «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений и органов государственной власти Республики Карелия, оплата труда которых осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

- целевые показатели эффективности основной деятельности государственных учреждений социального обслуживания и социальной защиты, подведомственных Министерству социальной защиты, труда и занятости Республики Карелия, согласно Приложению 1;

- целевые показатели эффективности основной деятельности государственных учреждений центров занятости населения, подведомственных Министерству социальной защиты, труда и занятости Республики Карелия, согласно Приложению 2;

- целевые показатели эффективности основной деятельности государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования, подведомственного Министерству социальной защиты, труда и занятости Республики Карелия, согласно Приложению 3;

- целевые показатели эффективности основной деятельности государственного юридического бюро, подведомственного Министерству социальной защиты, труда и занятости Республики Карелия, согласно Приложению 4;

- целевые показатели эффективности основной деятельности централизованной бухгалтерии при Министерстве социальной защиты, труда и занятости Республики Карелия согласно Приложению 5;

- Порядок выплаты премии руководителям государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты, труда и занятости Республики Карелия, с учетом целевых показателей эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты, труда и занятости Республики Карелия, согласно Приложению 6.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя Министра И.С.Скрыникова.

Министр



О.А.Соколова

Целевые показатели эффективности основной деятельности государственных учреждений социального обслуживания и социальной защиты, подведомственных Министерству социальной защиты, труда и занятости Республики Карелия

Тип государственных учреждений	Перечень государственных учреждений	Целевые показатели эффективности деятельности государственных учреждений	Предельные значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений в баллах в год (максимально возможное)	Расчет значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений	Периодичность проведения оценки
Показатели эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания и социальной защиты					
Дома-интернаты для престарелых и инвалидов, Психоневрологические интернаты, Детские дома-интернаты для умственно отсталых детей	ГБСУ СО «Петрозаводский дом-интернат для ветеранов», ГБСУ СО «Видлицкий дом-интернат для престарелых и инвалидов», ГБСУ СО «Партальский дом-интернат для престарелых и инвалидов», ГБСУ СО «Калевальский дом-интернат для престарелых и инвалидов», ГБСУ СО «Психоневрологический интернат «Черемушки», ГБСУ СО «Медвежьегорский психоневрологический интернат», ГБСУ СО «Ладвинский детский дом-интернат для умственно отсталых детей»	Использование койко-мест	4	1 балл за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Наличие индивидуальной программы реабилитации инвалида (ИПРА)	8	2 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Обеспечение инвалидов техническими средствами реабилитации в соответствии с ИПРА	8	2 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Предоставление своевременно и в полном объеме информации о выполнении мероприятий, утвержденных приказом Министерства о показателях финансового менеджмента	4	1 балл за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Предоставление своевременно и в полном объеме сведений о получателях социальных услуг в регистр получателей социальных услуг Республики Карелия	4	1 балл за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Удовлетворенность качеством предоставления социальных услуг	14	14 баллов за выполнение установленного планового значения показателя	годовая
		Обоснованные жалобы	8	2 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		ИТОГО баллов	50		
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
	1 квартал	9			
	2 квартал	9			
	3 квартал	9			
	4 квартал	23			

Тип государственных учреждений	Перечень государственных учреждений	Целевые показатели эффективности деятельности государственных учреждений	Предельные значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений в баллах в год (максимально возможное)	Расчет значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений	Периодичность проведения оценки
Учреждения социального обслуживания семьи и детей	ГБУ СО «Республиканский центр помощи семье и детям «Сампо»	Доля оздоровленных детей, находящихся в трудной жизненной ситуации	4	4 балла за выполнение установленного планового значения показателя	годовая
		Своевременное и качественное представление сводных отчетов по формам федеральной статистики и установленным формам ведомственной отчетности	12	3 балла за каждый квартал в случае своевременного предоставления отчетности	квартальная
		Предоставление своевременно и в полном объеме информации о выполнении мероприятий, утвержденных приказом Министерства о показателях финансового менеджмента	12	3 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Удовлетворенность качеством предоставления социальных услуг	10	10 баллов за выполнение установленного планового значения показателя	годовая
		Обоснованные жалобы	12	3 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		ИТОГО баллов	50		
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
		1 квартал	9		
		2 квартал	9		
		3 квартал	9		
		4 квартал	23		
Специализированные учреждения для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации	ГКУ СО «Республиканский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Возрождение»	Использование койко-мест в стационаре	8	2 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Удельный вес предоставленных социально-психологических услуг на дому (заочно) от показателя, установленного государственным заданием	5	5 баллов за выполнение установленного планового значения показателя	годовая

Тип государственных учреждений	Перечень государственных учреждений	Целевые показатели эффективности деятельности государственных учреждений	Предельные значения критерия оце. эффективности деятельности государственных учреждений в баллах в год (максимально возможное)	Расчет значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений	Периодичность проведения оценки
		Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение профессиональной компетенции специалистов 18 муниципальных районов и городских округов в Республике Карелия на базе государственного учреждения (1 и более мероприятий в год)	5	5 баллов за выполнение установленного планового значения показателя	годовая
		Доля перевезенных несовершеннолетних, самовольно ушедших из семей, от общей численности нуждающихся в перевозке к месту постоянного пребывания	8	2 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Предоставление своевременно и в полном объеме сведений о получателях социальных услуг в регистр получателей социальных услуг Республики Карелия	8	2 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Предоставление своевременно и в полном объеме информации о выполнении мероприятий, утвержденных приказом Министерства о показателях финансового менеджмента	8	2 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Удовлетворенность качеством предоставления социальных услуг	4	4 балла за выполнение установленного планового значения показателя	годовая
		Обоснованные жалобы	4	1 балл за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		ИТОГО баллов	50		
		в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки			
	1 квартал	9			
	2 квартал	9			
	3 квартал	9			
	4 квартал	23			

Тип государственных учреждений	Перечень государственных учреждений	Целевые показатели эффективности деятельности государственных учреждений	Предельные значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений в баллах в год (максимально возможное)	Расчет значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений	Периодичность проведения оценки
Реабилитационные центры для инвалидов трудоспособного возраста	ГБУ СО «Республиканский центр реабилитации инвалидов»	Использование койко-мест	20	5 баллов за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Предоставление своевременно и в полном объеме сведений о получателях социальных услуг в регистр получателей социальных услуг Республики Карелия	4	1 балл за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Предоставление своевременно и в полном объеме информации о выполнении мероприятий, утвержденных приказом Министерства о показателях финансового менеджмента	6	1,5 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Удовлетворенность качеством предоставления социальных услуг	14	14 баллов за выполнение установленного планового значения показателя	годовая
		Обоснованные жалобы	6	1,5 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		ИТОГО баллов	50		
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
		1 квартал	9		
		2 квартал	9		
		3 квартал	9		
		4 квартал	23		
Государственные учреждения социальной защиты - центры социальной работы	Государственные казенные учреждения социальной защиты Республики Карелия - «Центр социальной работы г. Петрозаводска»; «Центр социальной работы г. Койдопоги и Кондопожского района»; «Центр социальной работы г. Сортавала»; «Центр социальной работы г. Костомукша»; «Центр социальной работы Беломорского района»; «Центр социальной работы Калевальского района»;	Отсутствие нарушений положений действующего законодательства при назначении мер социальной поддержки и государственной социальной помощи	10	2,5 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная

Тип государственных учреждений	Перечень государственных учреждений	Целевые показатели эффективности деятельности государственных учреждений	Предельные значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений в баллах в год (максимально возможное)	Расчет значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений	Периодичность проведения оценки
	«Центр социальной работы г. Кеми и Кемского района»; «Центр социальной работы Лахденпохского района»; «Центр социальной работы Лоухского района»; «Центр социальной работы Медвежьегорского района»; «Центр социальной работы Муезерского района»; «Центр социальной работы Олонецкого района»; «Центр социальной работы Пудожского района»; «Центр социальной работы Пряжинского района»; «Центр социальной работы г. Сегежи и Сегежского района»; «Центр социальной работы Суоярвского района»; «Центр социальной работы г. Питкяранта и Питкярантского района»; «Центр социальной работы Прионежского района»	Информационная доступность (наличие распространения информации при помощи листовок, буклетов, почтовых вложений), кол-во подготовленных материалов.	8	2 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Предоставление своевременно и в полном объеме информации о выполнении мероприятий, утвержденных приказом Министерства о показателях финансового менеджмента	6	1,5 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Удовлетворенность качеством предоставления социальных услуг	14	14 баллов за выполнение установленного планового значения показателя	годовая
		Обоснованные жалобы	12	4 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		ИТОГО баллов	50		
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
		1 квартал	9		
		2 квартал	9		
		3 квартал	9		
		4 квартал	23		

Тип государственных учреждений	Перечень государственных учреждений	Целевые показатели эффективности деятельности государственных учреждений	Предельные значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений в баллах в год (максимально возможное)	Расчет значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений	Периодичность проведения оценки
Центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей	Государственные бюджетные учреждения социального обслуживания Республики Карелия - «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №1»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №2»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №3»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №4»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №5»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №6»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №7»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №8»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Надежда»	Доля получателей социальных услуг от числа получателей социальных услуг, установленного государственным заданием	8	2 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Организация и проведение республиканских мероприятий на базе государственного учреждения (1 и более мероприятий в год)	2	2 балла за выполнение установленного планового значения показателя	годовая
		Участие в конкурсах, фестивалях и массовых спортивных мероприятиях на муниципальном, региональном и федеральном уровнях (2 и более раз)	2	2 балла за выполнение установленного планового значения показателя	годовая
		Предоставление своевременно и в полном объеме сведений о получателях социальных услуг в регистр получателей социальных услуг Республики Карелия	6	1,5 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Доля детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся в государственном учреждении, переданных на воспитание в семьи граждан Российской Федерации, в том числе возвращенных в кровные семьи, из общей численности детей, находящихся на стационарном социальном обслуживании в государственном учреждении	6	1,5 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная

Тип государственных учреждений	Перечень государственных учреждений	Целевые показатели эффективности деятельности государственных учреждений	Предельные значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений в баллах в год (максимально возможное)	Расчет значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений	Периодичность проведения оценки
		Предоставление своевременно и в полном объеме информации о выполнении мероприятий, утвержденных приказом Министерства о показателях финансового менеджмента	6	1,5 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Удовлетворенность качеством предоставления социальных услуг	10	10 баллов за выполнение установленного планового значения показателя	годовая
		Обоснованные жалобы	10	2,5 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		ИТОГО баллов	50		
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
		1 квартал	9		
		2 квартал	9		
		3 квартал	9		
		4 квартал	23		
Показатели по деятельности, направленной на работу с кадрами					
Учреждения социальной защиты	Учреждения социальной защиты	Укомплектованность основного персонала	20	5 баллов за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации специалистов	0		
		Отсутствие роста удельного веса административно-управленческого персонала	0		
		ИТОГО баллов	20		
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
		1 квартал	5		
		2 квартал	5		
		3 квартал	5		
		4 квартал	5		
Показатели по деятельности, направленной на работу с кадрами					

Тип государственных учреждений	Перечень государственных учреждений	Целевые показатели эффективности деятельности государственных учреждений	Предельные значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений в баллах в год (максимально возможное)	Расчет значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений	Периодичность проведения оценки
Учреждения социального обслуживания всех типов	Учреждения социального обслуживания	Укомплектованность основного персонала	8	2 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации специалистов	8	2 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Отсутствие роста удельного веса административно-управленческого персонала	4	1 балл за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		ИТОГО баллов	20		
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
		1 квартал	5		
		2 квартал	5		
		3 квартал	5		
		4 квартал	5		
Показатели финансово-хозяйственной деятельности (финансового менеджмента)					
Учреждения социального обслуживания и социальной защиты всех типов	Все подведомственные учреждения социального обслуживания и социальной защиты	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	8	2 балла за каждый квартал в случае отсутствия просроченной кредиторской задолженности	квартальная
		Отсутствие просроченной дебиторской задолженности	8	2 балла за каждый квартал в случае отсутствия просроченной дебиторской задолженности	квартальная
		Отсутствие роста кредиторской задолженности	10	10 баллов при отсутствии роста задолженности на конец отчетного года по сравнению с датой на начало отчетного года или наличию роста задолженности, но ее размер не превышает 1/12 годовой суммы выплат в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности (бюджетной сметой)	годовая
		Своевременность предоставления квартальной и годовой отчетности, иных форм по результатам деятельности учреждений	4	1 балл за каждый квартал в случае своевременного предоставления отчетности	квартальная
		ИТОГО баллов	30		
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
		1 квартал	5		
		2 квартал	5		
		3 квартал	5		
		4 квартал	15		
ИТОГО предельное значение оценки по всем видам показателей, выраженное в баллах			100		

Тип государственных учреждений	Перечень государственных учреждений	Целевые показатели эффективности деятельности государственных учреждений	Предельные значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений в баллах в год (максимально возможное)	Расчет значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений	Периодичность проведения оценки
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
		1 квартал	19		
		2 квартал	19		
		3 квартал	19		
		4 квартал	43		

Целевые показатели эффективности основной деятельности государственных казенных учреждений центров занятости населения

Тип государственных учреждений	Перечень учреждений	Целевые показатели эффективности деятельности учреждений	Предельные значения критерия оценки показателя эффективности деятельности государственных учреждений в баллах в год (максимально возможное)	Расчет значения критерия оценки показателя эффективности деятельности государственных учреждений	Периодичность проведения оценки
Центры занятости населения	ГКУ РК «Центр занятости населения Беломорского района», ГКУ РК «Центр занятости населения Калевальского района», ГКУ РК «Центр занятости населения Кемского района», ГКУ РК «Центр занятости населения Кондопожского района», ГКУ РК «Центр занятости населения города Костомукша», ГКУ РК «Центр занятости населения Лахденпохского района», ГКУ РК «Центр занятости населения Лоухского района», ГКУ РК «Центр занятости населения Медвежьегорского района», ГКУ РК «Центр занятости населения Муезерского района», ГКУ РК «Центр занятости населения Олонецкого района», ГКУ РК «Центр занятости населения города Петрозаводска», ГКУ РК «Центр занятости населения Питкярантского района», ГКУ РК «Центр занятости населения Прионежского района», ГКУ РК «Центр занятости населения Пряжинского района», ГКУ РК «Центр занятости населения Пудожского района», ГКУ РК «Центр занятости населения Сегежского района», ГКУ РК «Центр занятости населения города Сортавала», ГКУ РК «Центр занятости населения Суоярвского района»	Выполнение контрольных показателей оценки работы государственных казенных учреждений службы занятости населения Республики Карелия (по каждому виду):			
		количество вакансий, заявленных работодателями,	4	1 балл в случае выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест,	2	0,5 балла в случае выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		организация проведения оплачиваемых общественных работ,	4	1 балл в случае выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		временное трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы,	4	1 балл в случае выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время,	4	1 балл в случае выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		социальная адаптация безработных граждан на рынке труда,	4	1 балл в случае выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		содействие самозанятости безработных граждан,	4	1 балл в случае выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности,	4	1 балл в случае выполнения установленного планового значения показателя	квартальная

Тип государствен- ных учреждений	Перечень учреждений	Целевые показатели эффективности деятельности учреждений	Предельные значе- ния критерия оценки показателя эффективности деятельности государственных учреждений в баллах в год (максимально возможное)	Расчет значения критерия оценки показателя эффективности деятельности государственных учреждений	Периодичность проведения оценки
		организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет,	4	1 балл в случае выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения,	4	1 балл в случае выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		удельный вес трудоустроенных граждан,	8	2 балла в случае выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		уровень регистрируемой безработицы,	2	2 балла в случае выполнения установленного планового значения показателя	годовая
		временное трудоустройство безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые,	2	2 балла в случае выполнения установленного планового значения показателя	годовая
		выполнение целевого прогнозного показателя численности работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста,	2	2 балла в случае выполнения установленного планового значения показателя	годовая
		выполнение мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	2	2 балла в случае выполнения установленного планового значения показателя	годовая
		Развитие социального партнерства в сфере труда на территориальном уровне (наличие отраслевых территориальных соглашений)	2	2 балла в случае выполнения установленного планового значения показателя	годовая
		Содействие заключению коллективных договоров в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального района, городского округа	2	0,5 балла в случае выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Мероприятия по вопросам условий и охраны труда, проведенные в муниципальном районе (городском округе)	2	0,5 балла в случае выполнения установленного планового значения показателя	квартальная

Тип государствен- ных учреждений	Перечень учреждений	Целевые показатели эффективности деятельности учреждений	Предельные значе критерия оценк показателя эффективности деятельности государственных учреждений в баллах в год (максимально возможное)	Расчет значения критерия оценки показателя эффективности деятельности государственных учреждений	Периодичность проведения оценки
		Наличие территориального трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений	2	2 балла в случае выполнения установленного планового значения показателя	годовая
		Удовлетворенность качеством оказания государственных услуг	2	2 балла в случае выполнения установленного планового значения показателя	годовая
		Обоснованные жалобы	2	0,5 балла в случае выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
	ИТОГО баллов		66		
	в том числе предельные значения по кварталам				
		1 квартал	13		
		2 квартал	13		
		3 квартал	13		
		4 квартал	27		
	Показатели по деятельности, направленной на работу с кадрами				
Центры занятости населения	Центры занятости населения	Укомплектованность основного персонала	4	1 балл за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации специалистов	0	-	-
		Отсутствие роста удельного веса административно-управленческого персонала	0	-	-
		ИТОГО баллов		4	
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
		1 квартал	1		
		2 квартал	1		
		3 квартал	1		
		4 квартал	1		
Показатели финансово-хозяйственной деятельности (финансового менеджмента)					
		Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	8	2 балла за каждый квартал в случае отсутствия просроченной кредиторской задолженности	квартальная

Тип государственных учреждений	Перечень учреждений	Целевые показатели эффективности деятельности учреждений	Предельные значения критерия оценки показателя эффективности деятельности государственных учреждений в баллах в год (максимально возможное)	Расчет значения критерия оценки показателя эффективности деятельности государственных учреждений	Периодичность проведения оценки
Центры занятости населения	Центры занятости населения	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности	8	2 балла за каждый квартал в случае отсутствия просроченной дебиторской задолженности	квартальная
		Отсутствие роста кредиторской задолженности	10	10 баллов при отсутствии роста задолженности на конец отчетного года по сравнению с датой на начало отчетного года или наличию роста задолженности, но ее размер не превышает 1/12 годовой суммы выплат в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности (бюджетной сметой)	годовая
		Своевременность предоставления квартальной и годовой отчетности, иных форм по результатам деятельности учреждений	4	1 балл за каждый квартал в случае своевременного предоставления отчетности	квартальная
		ИТОГО баллов	30		
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
		1 квартал	5		
		2 квартал	5		
		3 квартал	5		
		4 квартал	15		
ИТОГО предельное значение оценки по всем видам показателей, выраженное в баллах			100		
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
		1 квартал	19		
		2 квартал	19		
		3 квартал	19		
		4 квартал	43		

Приложение 3 к Приказу
Министерства социальной защиты, труда и
занятости Республики Карелия
от « 04 » августа 2017 № 424-17

Целевые показатели эффективности основной деятельности государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Республики Карелия «Центр обучения и мониторинга трудовых ресурсов»

Тип государственных учреждений	Перечень государственных учреждений	Целевые показатели эффективности деятельности государственных учреждений	Предельные значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений в баллах в год (максимально возможное)	Расчет значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений	Периодичность проведения оценки
Образовательное учреждение дополнительного профессионального образования	Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Республики Карелия «Центр обучения и мониторинга трудовых ресурсов»	Показатели эффективности основной деятельности автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования			
		Выполнение объема государственного задания по оказанию государственных услуг	2	2 балла за выполнение установленного планового значения показателя	годовая
		Выполнение объема государственного задания по выполнению работ	2	2 балла за выполнение установленного планового значения показателя	годовая
		Доля слушателей, трудоустроенных по истечении трех месяцев после окончания курсов	2	2 балла за выполнение установленного планового значения показателя	годовая
		Наличие официального сайта учреждения и его ведение в соответствии с требованиями законодательства РФ	2	2 балла за выполнение установленного планового значения показателя	годовая
		Повышение профессионального мастерства педагогических работников	12	3 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Наличие в образовательном учреждении паспорта безопасности	2	2 балла за выполнение установленного планового значения показателя	годовая
		Предоставление своевременно и в полном объеме информации о выполнении мероприятий, утвержденных приказом Министерства о показателях финансового менеджмента	12	3 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная

Тип государственных учреждений	Перечень государственных учреждений	Целевые показатели эффективности деятельности государственных учреждений	Предельные значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений в баллах в год (максимально возможное)	Расчет значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений	Периодичность проведения оценки
		Удовлетворенность потребителей качеством оказания образовательных услуг	4	4 балла за выполнение установленного планового значения показателя	годовая
		Обоснованные жалобы	12	3 балла за выполнение установленного планового значения показателя	квартальная
		ИТОГО баллов	50		
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учётом периодичности оценки					
		1 квартал	9		
		2 квартал	9		
		3 квартал	9		
		4 квартал	23		
Образовательное учреждение дополнительного профессионального образования	Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Республики Карелия «Центр обучения и мониторинга трудовых ресурсов»	Показатели по деятельности, направленной на работу с кадрами			
		Укомплектованность преподавательского состава	10	2,5 балла за каждый квартал в случае выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации специалистов	6	1,5 балла в случае выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Отсутствие роста удельного веса административно-управленческого персонала	4	1 балл за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		ИТОГО баллов	20		
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
		1 квартал	5		
		2 квартал	5		
		3 квартал	5		
		4 квартал	5		

Тип государственных учреждений	Перечень государственных учреждений	Целевые показатели эффективности деятельности государственных учреждений	Предельные значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений в баллах в год (максимально возможное)	Расчет значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений	Периодичность проведения оценки
Образовательное учреждение дополнительного профессионального образования	Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Республики Карелия «Центр обучения и мониторинга трудовых ресурсов»	Показатели финансово-хозяйственной деятельности (финансового менеджмента)			
		Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	8	2 балла за каждый квартал в случае отсутствия просроченной кредиторской задолженности	квартальная
		Отсутствие просроченной дебиторской задолженности	8	2 балла за каждый квартал в случае отсутствия просроченной дебиторской задолженности	квартальная
		Отсутствие роста кредиторской задолженности	10	10 баллов при отсутствии роста задолженности на конец отчетного года по сравнению с датой на начало отчетного года или наличие роста задолженности, но ее размер не превышает 1/12 годовой суммы выплат в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности (бюджетной сметой)	годовая
		Своевременность предоставления квартальной и годовой отчетности, иных форм по результатам деятельности учреждений	4	1 балл за каждый квартал в случае своевременного предоставления отчетности	квартальная
		ИТОГО баллов	30		
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
		1 квартал	5		
		2 квартал	5		
		3 квартал	5		
		4 квартал	15		
ИТОГО предельное значение оценки по всем видам показателей , выраженное в баллах			100		
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
		1 квартал	19		
		2 квартал	19		
		3 квартал	19		
		4 квартал	43		

Приложение 4 к Приказу
Министерства социальной защиты, труда и
занятости Республики Карелия
от « 04 » августа 2017 № 424-11

Целевые показатели эффективности основной деятельности государственного юридического бюро

Тип государственных учреждений	Перечень государственных учреждений	Целевые показатели эффективности деятельности государственных учреждений	Предельные значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений в баллах в год (максимально возможное)	Расчет значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений	Периодичность проведения оценки
Показатели эффективности деятельности учреждения					
Учреждения особого типа	ГКУ РК «Государственное юридическое бюро Республики Карелия»	Выполнение показателя численности граждан, которым была оказана помощь в рамках государственной системы бесплатной юридической помощи	16	4 балла в случае выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Удовлетворенность качеством оказанной бесплатной юридической помощи	14	14 баллов в случае выполнения установленного планового значения показателя	годовая
		Предоставление своевременно и в полном объеме информации о выполнении мероприятий, утвержденных приказом Министерства о показателях финансового менеджмента	16	4 балла в случае выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Обоснованные жалобы	4	1 балл в случае выполнения установленного планового значения показателя	квартальная

Тип государственных учреждений	Перечень государственных учреждений	Целевые показатели эффективности деятельности государственных учреждений	Предельные значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений в баллах в год (максимально возможное)	Расчет значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений	Периодичность проведения оценки
		ИТОГО баллов	50		
		в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки			
		1 квартал	9		
		2 квартал	9		
		3 квартал	9		
		4 квартал	23		
Показатели по деятельности, направленной на работу с кадрами					
Учреждения особого типа	ГКУ РК «Государственное юридическое бюро Республики Карелия»	Укомплектованность основного персонала	20	5 баллов за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации специалистов	0	-	-
		Отсутствие роста удельного веса административно-управленческого персонала	0	-	-
		ИТОГО баллов	20		
		в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки			
		1 квартал	5		
		2 квартал	5		
		3 квартал	5		
		4 квартал	5		

Тип государственных учреждений	Перечень государственных учреждений	Целевые показатели эффективности деятельности государственных учреждений	Предельные значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений в баллах в год (максимально возможное)	Расчет значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений	Периодичность проведения оценки
Показатели финансово-хозяйственной деятельности (финансового менеджмента)					
Учреждения особого типа	ГКУ РК «Государственное юридическое бюро Республики Карелия»	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	8	2 балла за каждый квартал в случае отсутствия просроченной кредиторской задолженности	квартальная
		Отсутствие просроченной дебиторской задолженности	8	2 балла за каждый квартал в случае отсутствия просроченной дебиторской задолженности	квартальная
		Отсутствие роста кредиторской задолженности	10	10 баллов при отсутствии роста задолженности на конец отчетного года по сравнению с датой на начало отчетного года или наличию роста задолженности, но ее размер не превышает 1/12 годовой суммы выплат в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности (бюджетной сметой)	годовая
		Своевременность предоставления квартальной и годовой отчетности, иных форм по результатам деятельности учреждений	4	1 балл за каждый квартал в случае своевременного предоставления отчетности	квартальная
		ИТОГО баллов		30	
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
		1 квартал	5		
		2 квартал	5		
		3 квартал	5		
		4 квартал	15		
ИТОГО предельное значение оценки по всем видам показателей, выраженное в баллах			100		
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
		1 квартал	19		
		2 квартал	19		
		3 квартал	19		
		4 квартал	43		

Целевые показатели эффективности основной деятельности государственного учреждения, осуществляющего ведение бюджетного (бухгалтерского) учета

Тип государственных учреждений	Перечень государственных учреждений	Целевые показатели эффективности деятельности государственных учреждений	Предельные значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений в баллах в год (максимально возможное)	Расчет значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений	Периодичность проведения оценки
Показатели эффективности деятельности учреждения					
Прочие учреждения	ГБУ РК «Централизованная бухгалтерия при Министерстве социальной защиты, труда и занятости Республики Карелия»	Обеспечение исполнения расходов бюджета Республики Карелия в соответствии с бюджетной росписью Министерства социальной защиты, труда и занятости Республики Карелия и бюджетными сметами обслуживаемых учреждений	30	6 баллов за 1 квартал в случае выполнения установленного планового значения показателя; далее по кварталам: 2 квартал - 6 баллов, 3 квартал - 6 баллов, 4 квартал - 12 баллов	квартальная
		Число проведенных проверок и инвентаризаций сохранности материальных ценностей в обслуживаемых учреждениях (за исключением ревизий и проверок, осуществляемых в соответствии с приказами Министерства социальной защиты, труда и занятости Республики Карелия, в рамках осуществления Министерством функций по внутреннему финансовому контролю)	20	3 балла за 1 квартал в случае выполнения установленного планового значения показателя; далее по кварталам: 2 квартал - 3 балла, 3 квартал - 3 балла, 4 квартал - 11 баллов	квартальная
		ИТОГО баллов	50		
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
		1 квартал	9		
		2 квартал	9		
		3 квартал	9		
		4 квартал	23		

Показатели по деятельности, направленной на работу с кадрами					
Прочие учреждения	ГБУ РК «Централизованная бухгалтерия при Министерстве социальной защиты, труда и занятости Республики Карелия»	Укомплектованность основного персонала	16	4 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации специалистов	0	-	-
		Отсутствие роста удельного веса административно-управленческого персонала	4	1 балл за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		ИТОГО баллов		20	
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
		1 квартал	5		
		2 квартал	5		
		3 квартал	5		
		4 квартал	5		
Показатели финансово-хозяйственной деятельности (финансового менеджмента)					
Прочие учреждения	ГБУ РК «Централизованная бухгалтерия при Министерстве социальной защиты, труда и занятости Республики Карелия»	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	8	2 балла за каждый квартал в случае отсутствия просроченной кредиторской задолженности	квартальная
		Отсутствие просроченной дебиторской задолженности	8	2 балла за каждый квартал в случае отсутствия просроченной дебиторской задолженности	квартальная
		Отсутствие роста кредиторской задолженности	10	10 баллов при отсутствии роста задолженности на конец отчетного года по сравнению с датой на начало отчетного года или наличию роста задолженности, но ее размер не превышает 1/12 годовой суммы выплат в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности (бюджетной сметой)	годовая
		Своевременность предоставления квартальной и годовой отчетности, иных форм по результатам деятельности учреждений	4	1 балл за каждый квартал в случае своевременного предоставления отчетности	квартальная
		ИТОГО баллов		30	
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
		1 квартал	5		
		2 квартал	5		
		3 квартал	5		
		4 квартал	15		
ИТОГО предельное значение оценки по всем видам показателей, выраженное в баллах			100		
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
		1 квартал	19		
		2 квартал	19		
		3 квартал	19		
		4 квартал	43		

**Порядок выплаты премии руководителям государственных учреждений,
подведомственных Министерству социальной защиты, труда и занятости
Республики Карелия, с учетом целевых показателей эффективности
деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству
социальной защиты, труда и занятости Республики Карелия**

1. Настоящий Порядок регулирует правоотношения по выплате премии руководителям государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты, труда и занятости Республики Карелия (далее – руководители государственных учреждений), с учетом целевых показателей эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты, труда и занятости Республики Карелия (далее – Министерство).
2. В целях оценки эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству, и определения размеров премии руководителям государственных учреждений Министерством создается соответствующая комиссия (далее – Комиссия), состав и регламент работы которой утверждается Министерством.
3. Оценка эффективности деятельности государственных учреждений осуществляется Комиссией за отчетный период – квартал.
4. Премирование руководителей государственных учреждений осуществляется с учетом целевых показателей эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству.
5. Премирование руководителей государственных учреждений осуществляется в пределах утверждаемого Министерством предельного объема средств, направляемых на премирование руководителей государственных учреждений.
6. Премирование руководителей государственных учреждений производится по результатам работы ежеквартально (1 квартал, полугодие, 9 месяцев, год) на основании приказа Министерства и за фактически отработанное в отчетном периоде время.
7. Размер премии по результатам работы руководителя государственного учреждения, подлежащей начислению за отчетный период, определяется в процентах от должностного оклада руководителя.
8. Расчет суммы премирования руководителей государственных учреждений социального обслуживания и социальной защиты, государственного

кордического бюро, государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования, государственного учреждения, осуществляющего ведение бюджетного (бухгалтерского) учета осуществляется в следующем порядке:

а) Комиссия на основе оценки доклада, статистических и отчетных форм, представляемых в установленном порядке руководителем государственного учреждения, информацией отделов Министерства об исполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения, определяет степень выполнения целевых показателей за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов.

б) балльная оценка производится суммированием фактических балльных значений по показателям эффективности деятельности учреждения, показателям по деятельности, направленной на работу с кадрами, показателям по оценке финансово-хозяйственной деятельности (финансового менеджмента). При этом, в случае невыполнения целевого значения показатели эффективности деятельности государственного учреждения на 2% и менее, учитывается предельное значение критерия оценки показатели эффективности деятельности государственного учреждения, выраженное в баллах.

в) при расчете баллов за 1 квартал суммируются только целевые квартальные показатели эффективности деятельности государственного учреждения за 1 квартал, при расчете баллов за 2,3 кварталы суммируются целевые квартальные показатели эффективности деятельности государственного учреждения нарастающим итогом с начала текущего финансового года:

Сумма полученных баллов по результатам работы в 1, 2, 3 кварталах	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период
19	100%
18-16 включительно	75%
15-10 включительно	50%
менее 10	не премируется

г) при расчете баллов за 4 квартал суммируются целевые квартальные показатели эффективности деятельности государственного учреждения нарастающим итогом с начала текущего финансового года:

Сумма полученных баллов по результатам работы в 4 квартале	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период
43	100%
42-34 включительно	75%

33-10 включительно	50%
менее 10	не премируется

9. Расчет суммы премирования руководителей государственных казенных учреждений - центров занятости населения осуществляется в следующем порядке:

а) Комиссия на основе оценки доклада, статистических и отчетных форм, представляемых в установленном порядке руководителем государственного учреждения, информации отделов Министерства об исполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения, определяет степень выполнения целевых показателей за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов.

б) Балльная оценка производится суммированием фактических балльных значений по показателям эффективности деятельности учреждения, показателям по деятельности, направленной на работу с кадрами, показателям по оценке финансово-хозяйственной деятельности (финансового менеджмента). При этом, в случае невыполнения целевого значения показателя эффективности деятельности государственного учреждения на 2% и менее, учитывается предельное значение критерия оценки показателя эффективности деятельности государственного учреждения, выраженное в баллах.

в) При расчете баллов за 1 квартал суммируются только целевые квартальные показатели эффективности деятельности государственного учреждения за 1 квартал, при расчете баллов за 2,3 кварталы суммируются целевые квартальные показатели эффективности деятельности государственного учреждения нарастающим итогом с начала текущего финансового года.

Сумма полученных баллов по результатам работы в 1, 2, 3 кварталах	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период
19	100%
менее 19-18 включительно	95%
менее 18-17 включительно	90%
менее 17-16 включительно	85%
менее 16-15 включительно	80%
менее 15-14 включительно	75%
менее 14-10 включительно	50%
менее 10	не премируется

г) При расчете баллов за 4 квартал суммируются целевые квартальные показатели эффективности деятельности государственного учреждения нарастающим итогом с начала текущего финансового года:

Сумма полученных баллов по результатам работы в 4 квартале	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период
43	100%
Менее 43-41 включительно	95%
Менее 41-39 включительно	90%
Менее 39-37 включительно	85%
Менее 37-35 включительно	80%
Менее 35-33 включительно	75%
Менее 33-10 включительно	50%
Менее 10	не премируется

10. Сумма премии уменьшается на 50% от суммы, рассчитанной в соответствии с результатами выполнения целевых показателей эффективности деятельности государственного учреждения в следующих случаях:

а) выполнения установленного государственного задания по оказанию одной (нескольких) государственных услуг в натуральном выражении менее чем на 98% планового значения показателя за отчетный период;

б) невыполнения за отчетный период одного показателя, характеризующего качество оказания государственной услуги;

в) несвоевременного представления в отчетном периоде статистической и иной информации, предоставляемой по приказам и запросам Министерства Республики Карелия и иных уполномоченных органов;

г) несвоевременного размещения информации об учреждении в полном объеме на официальном сайте bus.gov.ru;

д) низких показателей в региональных рейтингах по результатам независимой оценки качества оказания услуг организациями социальной сферы.

11. Премирование руководителя государственного учреждения не производится в следующих случаях:

а) наложения в отчетном периоде дисциплинарного взыскания на руководителя государственного учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий;

б) наличия фактов нарушения финансово-хозяйственной дисциплины, а также нанесения государственному учреждению своей деятельностью или бездействием материального ущерба в отчетном периоде;

в) в отчетном периоде наличия фактов нарушения трудовых прав работников, зафиксированных предписаниями контролирующих органов, невыполнения обязательств работодателя по Коллективному договору, заключенному в государственном учреждении;

г) наличия случаев массовой заболеваемости обслуживаемого контингента

инфекционными, респираторными, желудочно-кишечными заболеваниями в отчетном периоде;

д) наличия просроченной задолженности по заработной плате в отчетном периоде;

е) выполнения установленного государственного задания по оказанию одной (нескольких) государственных услуг в натуральном выражении менее чем на 80% планового значения показателя на отчетный период;

ж) невыполнения за отчетный период двух и более показателей, характеризующих качество оказания государственной услуги.

12. При выполнении установленных Министерством целевых значений средней заработной платы работников учреждений по категориям персонала в отчетном квартале по данным мониторинга уровня заработной платы, осуществляемого Министерством Республики Карелия, по решению комиссии устанавливается премия в размере 100% должностного оклада (дополнительно к размеру премии за исполнение целевых показателей эффективности деятельности учреждения).

Источником выплаты премии являются средства фонда оплаты труда учреждения.

13. По результатам независимой оценки качества оказания услуг организациями социальной сферы, организациям, занявшим высшие места в региональных рейтингах, по решению комиссии устанавливается премия в размере 100% должностного оклада (дополнительно к размеру премии за исполнение целевых показателей эффективности деятельности учреждения).

14. Определить, что установление премии по основаниям, указанным в пункте 12 настоящего Порядка, осуществляется в случае установления премии по основаниям, указанным пунктами 8,10,11 в размере не менее 75% должностного оклада.